

**Отделение Пенсионного Фонда России по Белгородской области
Управления установления пенсий
Отдел оценки пенсионных прав застрахованных лиц №1**

А К Т № 60

по факту документальной проверки обоснованности представленных Перечней рабочих мест, наименований профессий и должностей, занятость на которых, дает право на досрочное назначение страховой пенсии по старости и достоверности индивидуальных сведений работников ОСГБУСОССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

22.06.2022г.-29.06.2022г.

г. Белгород

Проверка проведена главным специалистом-экспертом отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц №1 Усачевой А.Н., в присутствии директора ОСГБУСОССЗН «ОСРЦдН» Ермакова Р.А.

Адрес местонахождения: г. Белгород, ул. Макаренко, д. 18

Регистрационный номер в УПФР 041-001-047455

Проверка начата 22.06.2022г., окончена 29.06.2022г.

Для проверки представлены следующие документы:

- Устав ОСГБУСОССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», утвержденный приказом Управления социальной защиты населения Белгородской области 05.05.2015г. № 91, зарегистрированный ИФНС России г. Белгорода 25.05.2015г.
- Изменения в устав, утвержденные приказом Управлением социальной защиты населения Белгородской области 30.03.2017г. № 59, зарегистрированные ИФНС России г. Белгорода 14.07.2017г., приказом Управлением социальной защиты населения Белгородской области 22.03.2018г. № 58, зарегистрированные ИФНС России г. Белгорода 07.06.2018г.
- Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе 29.06.1999г. - ИНН/КПП 3123052124/312301001;
- Лицензия на право осуществления образовательной деятельности № 8400 от 14.12.2016г., срок действия — бессрочно;
- Лицензия на право осуществления медицинской деятельности № ЛО-31-01-002153 от 20.05.2016г., срок действия — бессрочно;
- трудовые книжки;
- штатные расписания на 2019-2021гг.;
- положения по отделениям;
- должностные инструкции;
- приказы по личному составу, по отпускам, по кадрам за 2019-2021гг.;
- личные карточки формы Т-2;
- табели учета использования рабочего времени за 2019-2021г. (выборочно);
- карточки-справки по сотрудникам за 2019-2021гг.(выборочно);
- тарификационные списки на 2019-2021гг.

Результаты проверки:

Согласно Уставу ОСГБУСОССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», утвержденному приказом Управлением социальной защиты

населения Белгородской области от 05.05.2015г. № 91, зарегистрированному в инспекции ФНС России по г. Белгороду 25.05.2015г., учреждение является специализированным социально-реабилитационным учреждением для несовершеннолетних, предназначенным для временного проживания несовершеннолетних в возрасте от 3 до 18 лет. В учреждение круглосуточно принимаются в установленном порядке несовершеннолетние, оставшиеся без попечения родителей или законных представителей, проживающие в семьях, находящихся в социально-опасном положении, заблудившиеся или подкинутые, самовольно оставившие семью, самовольно ушедшие из образовательных учреждений для детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, или других детских учреждений за исключением лиц самовольно ушедших из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, не имеющие места жительства, места пребывания и (или) средств к существованию, оставшиеся в иной трудной жизненной ситуации и нуждающиеся в социальной помощи и (или) реабилитации.

Учреждение создано с целью предоставления социальных услуг несовершеннолетним, находящимся в трудной жизненной ситуации и нуждающимся в реабилитации.

На право осуществления образовательной деятельности администрацией Учреждения получена Лицензии с приложением от 14.12.2016г., срок действия — бессрочно.

На право осуществления медицинской деятельности администрацией Учреждения получена Лицензии с приложением от 20.05.2016г., срок действия — бессрочно.

Приказом по учреждению от 10.01.2018г. № 58-Од утверждены Положения:

- по Медицинской службе, деятельность которой направлена на обеспечение полноценного физического и психического развития воспитанников, на диагностику особенностей их личностного и интеллектуального развития, выявления нарушений состояния здоровья, на профилактику и устранение таких нарушений. Медслужба создана в целях: проведения первичного медицинского осмотра и первичной санитарной обработки несовершеннолетних; оказания доврачебной помощи (при наличии показаний несовершеннолетние направляются на лечение в медицинское стационарное учреждение); проведения диспансеризации несовершеннолетних врачами — специалистами, оказания первичной психологической помощи несовершеннолетними; изучения особенностей личностного развития и поведения несовершеннолетних.

- по Отделению социальной реабилитации и методического сопровождения — специализированному структурному образовательному подразделению, предназначается для организации выполнения индивидуальных программ предоставления социальных услуг несовершеннолетним и их семьям и организационно-методического сопровождения деятельности Центра и муниципальных социально-реабилитационных учреждений для несовершеннолетних Белгородской области. Отделение обеспечивает восстановление утраченных контактов с семьей и внутри семьи, оздоровление системы межличностных отношений несовершеннолетних и пр.

В представленный администрацией ОСГБУСОССЗН «ОСРЦдН» Перечень рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение по Аппарату учреждения и Отделению социальной реабилитации и методического сопровождения — специализированному структурному образовательному подразделению включены должности:

- в соответствии с п. 19 ч.1 статьи 30 Федерального Закона от 28.12.2013г. №400 — ФЗ «О страховых пенсиях»: старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, инструктор по труду, музыкальный руководитель, педагог-психолог, социальный педагог;

- в соответствии с п. 20 ч.1 статьи 30 Федерального Закона от 28.12.2013г. №400 – ФЗ «О страховых пенсиях»: врач-педиатр, врач-психотерапевт, старшая медицинская сестра, медицинская сестра.

Данные должности предусмотрены штатными расписаниями, утвержденными руководителем учреждения, согласованы департаментом здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области.

В ходе проверки штатных расписаний и приказов по личному составу установлено, что наименования профессий в приказах указываются в соответствии со штатным расписанием. Информация, внесенная в графу «Примечание» Поименного списка к Перечню рабочих мест соответствует информации, имеющейся в приказах.

В трудовые книжки записи о приеме, переводах вносятся в соответствии с текстами приказов по личному составу.

Личные карточки формы Т-2 ведутся не надлежащим образом, не в полном объеме вносится информация об отпусках без сохранения заработной платы, например:

- Демина М.И. - в карточку формы Т-2 не внесен отпуск без сохранения заработной платы с 02.06.2020г. по 08.06.2020г., пр. № 52/1 от 29.05.2020г.;
- Деревянкина А.А. - в карточку формы Т-2 не внесены отпуска без сохранения заработной платы 21.09.2021г., пр. № 87-О от 20.09.2021г., 01.10.2021г. и 04.10.2021г., пр. № 90-О от 30.09.2021г.;
- Куценко Н.С. - в карточку формы Т-2 не внесены отпуска без сохранения заработной платы 01.12.2021г., пр. № 100-О от 29.11.2021г., с 16.12.2021г. по 17.12.2021г., пр. № 103-ЛС от 14.12.2021г.

Должностные инструкции, утверждены директором учреждения 10.01.2018г. приказ 59-ОД. Согласно должностным инструкциям:

- врач-педиатр ведет наблюдение за физическим развитием детей путем регулярных осмотров, проводит комплексную оценку антропологических данных. Проводит всесторонний медосмотр каждого воспитанника с занесением необходимых данных в медицинскую карту;
- врач психотерапевт (психиатр) оказывает психиатрическую помощь. Организует лечебно-диагностический процесс помощи при психических заболеваниях (выбор методов лечения, диагностики и лекарственное обеспечение больных) и пр.;
- старшая медицинская сестра обеспечивает рациональную организацию труда среднего медицинского персонала, повышения его квалификации. Проведение всестороннего медицинского осмотра каждого воспитанника совместно с врачом-педиатром с занесением необходимых данных в медицинские карты и пр.;
- медицинская сестра осуществляет своевременную подготовку для забора биологических материалов, а также забор и доставку биологического материала воспитанников в медицинские учреждения города (при поступлении, выбытии в государственное учреждение и по необходимости). Запрашивает результаты. Осуществляет строгий учет за хранением и использованием лекарственных средств перевязочного материала и спирта в медицинском кабинете и пр.;
- старший воспитатель организует и направляет деятельность отделения социальной реабилитации. Проводит регулярный контроль за качеством оказания социально-реабилитационных услуг и их соответствием потребностям обслуживаемых несовершеннолетних. Содействует в организации досуговой деятельности воспитанников. Осуществляет контроль за питанием, отдыхом, соблюдением режима несовершеннолетних, находящихся на стационарном обслуживании в учреждении и пр.;
- воспитатель планирует и организует жизнедеятельность воспитанников и осуществляет их воспитание. Проводит повседневную работу, обеспечивающую

создание условий для социально-психологической, социальной, трудовой реабилитации воспитанников;

- учитель-логопед осуществляет работу, направленную на максимальную коррекцию недостатков в развитии воспитанников с нарушениями в развитии, детей с тяжелыми нарушениями речи, с задержкой психического развития умственно отсталых и других детей с ограниченными возможностями здоровья и пр.;
- педагог-психолог оказывает психологическую помощь несовершеннолетним и их семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Психолого-педагогическое сопровождение несовершеннолетних и пр.;
- инструктор по труду планирует и организует занятие по трудовому воспитанию в учреждении. Внедряет наиболее эффективные формы, методы и средства трудового воспитания и пр.;
- социальный педагог проводит социально-педагогическую диагностику воспитанников, с целью анализа причин социальной и педагогической дезадаптации несовершеннолетних, определяет направления педагогической коррекции личности. Осуществляет проведение индивидуальных и групповых коррекционных занятий по формированию здорового образа жизни, учебных навыков и навыков общения, поведения воспитанников и пр.

Тарификационные списки, утверждены директором учреждения. В тарификационных списках имеется следующая информация: № п/п, наименование должности, ФИО, количество штатных единиц по смете, базовый оклад, итого базовый оклад с учетом ставки, вредные условия труда, стаж работы, за руководство, всего компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты, всего стимулирующие выплаты, итого зарплата. Подписаны тарификационные выплаты председателем комиссии и членами комиссии. Ставки/доли ставки указанные в Поименном списке к Перечню рабочих мест соответствуют спискам тарификации.

Карточки справки по сотрудникам, ведутся по утвержденной форме Минфина РФ от 30.03.2015г. № 52н с указанием наименования учреждения, структурного подразделения, ФИО, даты рождения, образования, стажа работы, основного оклада (ставки), информации о приеме на работу и переводах, сведений об использовании отпусков, видов и сумм постоянных удержаний, видов и сумм постоянных начислений на оплату труда, надбавок, доплат.

Табели учета использования рабочего времени, утверждаются директором учреждения, в них указывается наименование учреждения, период, ФИО работников, учетный номер, должность, отметки по числам месяца, всего явок по числам месяца. Подписаны таблицы ответственным исполнителем, специалистом по кадрам, юрисконсультантом, имеются отметки бухгалтерии о принятии табеля.

Другие документы, кроме представленных, подтверждающие юридическую значимость факта/работы в условиях, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, в организации не ведутся и не могут быть представлены

(подпись ответственного лица)

В результате проверки выявлено:

- Личные карточки формы Т-2 ведутся не надлежащим образом, не всегда вносятся информация об отпусках без сохранения заработной платы.
- В индивидуальных сведениях за 2020г. на старшую медсестру Кудревскую Е.В. не исключен из льготного стажа отпуск без сохранения заработной платы 24.03.2020г., пр. № 31-О от 23.03.2020г.