



Уведомительная регистрация проведена
Министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

08. 09. 2022 года

Регистрационный номер: 8/3/21КО-12200

Условия, ухудшающие положение
работников не выявлены.

Савой АП

(подпись) (с.и.д.)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ОСГБУСОССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для
несовершеннолетних» на 2021-2024 гг.**

Уведомительная регистрация в управлении по труду и занятости населения Белгородской области 06 сентября 2021 года № 8/3/21КД

Изменения и дополнения к коллективному договору утверждены на совместном заседании профсоюзного комитета и администрации

06 сентября 2022 года (протокол № 3)

Изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу

с «07» сентября 2022 года

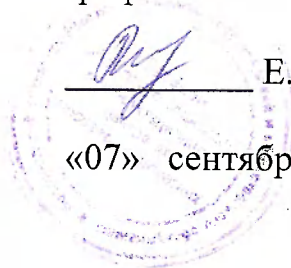
От работодателя:
Директор



Р.А. Ермаков

«07» сентября 2022 г.

От работников
Председатель
профсоюзного комитета



Е.В. Тимченко

«07» сентября 2022 г.

В соответствии со статьей 72 Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», законом Белгородской области от 5 июля 2007 года № 122 «О социальном партнерстве в Белгородской области», Постановлением Правительства Белгородской области от 22 августа 2022 года № 483-пп «О мерах по созданию условий для сохранения рабочих мест для граждан, изъявивших желание принять участие в специальной военной операции на территории Украины» в целях создания условий для сохранения рабочих мест для граждан, изъявивших желание принять участие в специальной военной операции на территории Украины, а также в связи с организационно-штатными мероприятиями, проведенными в ОСГБУСОССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 11. «Время отдыха» Коллективного договора ОСГБУСОССЗН «Областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» на 2021-2024 гг. (далее – Коллективный договор) дополнить пунктом 11.17. следующего содержания:

«11.17. Работникам, которые изъявили желание принять участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, обеспечивается на период от трех месяцев до одного года включительно приостановление действия трудовых договоров по заявлению работников и освобождение работников от основной работы на период прохождения ими военной службы с сохранением за такими работниками занимаемых ими рабочих мест, за исключением случаев направления работником работодателю заявления о расторжении трудового договора по собственному желанию или по соглашению сторон трудового договора .».

2. Из пункта 4.3. раздела 4. «Рабочее время» Коллективного договора исключить слова «сторожей (вахтеров)».

3. Из пункта 10.5. раздела 10. «Рабочее время» Приложения № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить слова «сторожа (вахтера)».

4. Признать утратившим силу Приложение № 14 «График работы сторожа (вахтера) аппарата учреждения» к Коллективному договору.

5. Из Приложения № 17 «Рабочее время по графику сменности» к Коллективному договору исключить график рабочего времени сторожа (вахтера).

6. Из Приложения № 20 «Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств», Приложения № 21 «Нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, санитарной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» исключить должность сторож (вахтер).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью.

2 (Два) листа.

Директор

Ермаков Р. А.

Председатель

Тимченко Е. В.

Профкома

